



# Otvoreni treninzi avgust 2009.

Vladanje stresom

Motivacija zaposlenih

Performance management

Delegiranje

Podizanje nivoa posvećenosti i odgovornosti kod zaposlenih

# Kreiraj paket – BIRAJ ZNANJE!!!

**Ukoliko želite da povećate produktivnost Vaših zaposlenih i budete uspešan menadžer, H.art predlaže paket:**

- **Motivacija zaposlenih**
- **Performance management**
- **Podizanje nivoa posvećenosti i odgovornosti kod zaposlenih**

**Hit leta:**

- **Delegiranje**

**Poslastice H.art-a:**

- **Vladanje stresom**

Izaberi **3 treninga i KREIRAJ PAKET** prema svojim potrebama i interesovanjima!

**Ostvari pravo na veliki letnji popust!**

Iskoristi leto na pravi način – ulož u sopstveni razvoj!



## Vladanje stresom



**Datum održavanja:** 04.08.2009.

**Vreme:** 12h do 16h

**Namena:** Zaposleni, menadžeri i Svi koji smatraju da su pod stresom

### Sadržaj:

Razumevanje stresa  
Identifikacija stresora  
Osveščivanje ličnog stila reagovanja na stres  
Telesne reakcije  
Mehanizmi prevazilaženja stresa  
Postavljanje prioriteta  
Vladanje emocijama  
Tehnike relaksacije

## Motivacija zaposlenih

**Datum održavanja:** 19.08.2009.

**Vreme:** 12h do 16h

**Namena:** Zaposleni, menadžeri

### Sadržaj:

Razumevanje motivacije i motivatora  
Osvestiti koliko zaista motivišemo zaposlene  
Razumevanje principa motivacionog rukovođenja  
Razvoj veštine davanja i primanja motivacionog feedback-a  
Kreiranje motivacionog sistema



## Delegiranje



**Datum održavanja:** 21.08.2009.

**Vreme:** 12h do 16h

**Namena:** Zaposleni, menadžeri

### Sadržaj:

Razumevanje „situacionog rukovođenja“  
Razvijanje sposobnosti davanja zadataka na način koji obezbeđuje efikasno i efektivno izvršavanje  
Identifikacija i razvijanje veštine za osposobljavanje zaposlenog da odgovorno i samostalno obavlja zadatke

## Performance management



**Datum održavanja:** 26.08.2009.

**Vreme:** 12h do 17h

**Namena:** Zaposleni, menadžeri

### Sadržaj:

Osvestiti značaj procesa upravljanja učinkom  
Upoznati proces i faze upravljanja učinkom  
Razviti veštinu sastavljanja „performance agreementa“  
Odnos između procenjivača i zaposlenog u upravljanju učinkom i značaj feedbacka  
Smernice: na šta treba obratiti pažnju kad se uvodi upravljanje učinkom  
Procena učinka

## Podizanje nivoa posvećenosti i odgovornosti kod zaposlenih



**Datum održavanja:** 28.08.2009.

**Vreme:** 12h do 16h

**Namena:** Zaposleni, menadžeri

### Sadržaj:

Razvijanje veštine podizanja nivoa odgovornosti kod zaposlenih  
Posvećenost zaposlenih – šta je, kako se meri i razvija  
Osveščivanje značaja posvećenosti zaposlenih i benefita koje nosi

## Ostale informacije

### - Cena i popusti:

Cena svakog treninga je 4 000 din.

Za 3 izabrana treninga ostvaruje se pravo na **popust od 10% na ceo iznos.**

Prijavite se u paru i ostvarite još **5% popusta po osobi**

Cena uključuje rad konsultanta tj. trenera, materijale za učesnike i osveženje.

### - Način rada:

Iskustvene vežbe čine 70% treninga. Cilj nam je da sve učesnike razvijamo i učimo kroz interakciju i diskusiju, kroz primere i refleksiju doživljenog.

### - Broj učesnika:

S obzirom na to da najveći deo treninga čine iskustvene vežbe, neophodan je rad u manjim grupama. Broj učesnika se kreće u zavisnosti od treninga i iznosi od 4 do 12 učesnika.

### -Mesto održavanja treninga:

Svi treninzi će biti održani u prostorijama kompanije H.art,  
u ul. Miroslava Tirša 3, Zemun.



Prijava za trening se vrši tako što ćete poslati sledeće podatke:

- ime i prezime
- broj telefona i e-mail adresu
- kompanija za koju radite
- trening za koji se prijavljujete

na:

**e-mail: [nina.joncic@hart.rs](mailto:nina.joncic@hart.rs)**

Ili pozovite na tel: **011/2107502**

i saznajte sve neophodne informacije!

Informacije o kompaniji, oblastima i načinu rada možete naći na sajtu: **[www.hart.rs](http://www.hart.rs)**